



株式会社 三橋商会

SDGs 取組みのお知らせ

株式会社三橋商会では、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs：Sustainable Sustainable Development Goals）の課題解決を経営課題と捉え、社会貢献や地域課題の解決など世の中に貢献すべく、社員一丸となりSDGsの目標に向けて取り組んで参ります。



SDGsの目標に向け、下記の取り組みを実施しております。

	目標設定	目標対象マーク	取り組み
社会	女性社員の雇用推進		女性社員及び女性管理職の割合を高めるべく、積極採用の他、女性が活躍できる職場環境づくりを重視しております。弊社では代表取締役社長、及び管理職3名が女性です。男女平等に管理職の昇進機会を設けてまいります。
	積極的外国人スタッフの採用・育成	   	外国人実習制度により、高い技術、技能を習得し、国際協力を推進しております。外国人実習制度の正しい運用実績を残し、実習生期間を満了したのち、特定技能外国人登録をし、長期間お勤め頂いており、実習生、顧客双方に信頼される企業を目指します。来日5年未満の外国人に対し一般研修及び語学に関するフォローアップ研修を実施しております。外国人スタッフ採用時には性別・年齢・人種・文化・言語に隔たり無く採用活動を実施しております。
	高齢者の雇用推進	 	ビルメンテナンス業として物理的な作業から科学的な作業へ、体力消耗量を最小限にし、高齢者の雇用を促進します。
	従業員の健康と働き甲斐	 	ストレスチェックの実施により、誰もが常に働きやすい職場を目指します。健康診断を実施することにより社員の身体状況の把握・管理に努めております。労働時間の管理をすることにより社員の健康を守ることに努めております。
	建物及び設備の長寿命化	  	経営理念に基づき、顧客から預かる物件の美観維持に貢献してまいります。建物設備の清掃、洗浄、メンテナンスを行い、運転効率向上による省エネや機器の高寿命化を図ります。
ガバナンス	地域貢献活動の推進	  	ごみ拾い等、ボランティア活動への参加、職場体験会の実施など、地域貢献活動を推進しております。エシカル消費の推進、教育を実施して参ります。
	コンプライアンス周知徹底		計画的なコンプライアンス研修を実施し、お客様が安心してサービスを受けられるようにしてまいります。
	ハラスメントのない職場づくり	 	各ハラスメントの教育、研修を実施し、誰もが安心して働ける職場を目指します。
	情報セキュリティの強化		外部サーバーを一部活用し、顧客情報・従業員の個人情報の情報漏洩を防ぎます。

SDGs の目標に向け、下記の取り組みを実施しております。

	目標設定	目標対象マーク	取り組み
環境	リサイクル率の向上		ゴミの分別排出を推進し、リサイクル率を向上させていきます。各拠点でも分別排出を徹底します。
	CO ₂ 排出量削減		顧客へ LED 照明を促進し、LED 化による省エネ効果と CO2 排出削減に寄与しております。アイドリングストップの徹底、社有車のエコカー導入を推進しています。短距離や、不必要な場面での自動車使用を抑えたり、車載物の軽量化などで燃費向上に努めて参ります。
	電力使用量の削減		不要な照明を消灯、席を離れる時はモニタの電源オフ、エアコン設定温度を ISO 環境基準に基づいて設定し、電力使用量の低減に努めております。
	洗剤の使用量を減らし、環境負荷の低下	  	化学洗剤に代え、自社製造の強アルカリイオン電解水など、化学物質を極力抑えたものを使用し、水質及び土壌汚染の低減に努めております。
	ペーパーレス化による森林資源の保護	 	PC、タブレット等で代用できるものは変更していくとともにクラウドの活用や電子データ化の推進により、ペーパーレス化を目指します。
	清掃作業を通じ、清潔なトイレをご提供	  	作業時の水、洗剤量の適正化、作業方法の研究、資機材メーカーからの情報収集し、常に美観向上を意識し、作業に取り組んでおります。
	作業時の汚水排出の低減	  	作業時の水、洗剤量の適正化、作業方法の研究、資機材メーカーからの情報収集し、常に美観向上を意識し、作業に取り組んでおります。
	持続可能なエネルギーへのアクセス	 	床面洗浄作業全作業車にコードレス機材を配置しております。今後さらにコードレス機材を増加させることにより不要なエネルギー使用を減らしていきます。
	魅力的な緑の空間造り	   	樹木の状況を日々確認し倒木等の被害を防いでいます。除草、剪定などの廃材を肥料化し、再利用しています。壁面緑化を推進するなど、環境に配慮した活動を推進しています。